

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений Белоярского района на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений Белоярского района</b>			
1.1	Разработка Положения о муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района (МЦМН)	март – апрель 2022 г.	КО	Положение о муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района
1.2	Утверждение Положения о МЦМН, муниципального координатора по вопросам внедрения системы наставничества в Белоярском районе, муниципального экспертного совета по вопросам внедрения системы наставничества в Белоярском районе	апрель 2022	КО	Распоряжение КО о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района, Положение
1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения МЦМН педагогических	Апрель 2022	КО	Распоряжение КО о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся

	работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района			в образовательных учреждениях Белоярского района, муниципальная дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района	Апрель - май 2022	ОУ	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района, пакет нормативных актов
1.5	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 15 мая 2022 г.	ОУ	Приказы о назначении кураторов в ОУ
1.6	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательном учреждении», Дорожной карты, Программы наставничества, локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательного учреждения, включенных в систему наставничества	до 25 мая 2022 г	ОУ	Пакет положения и дорожные карты , локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательного учреждения, включенных в систему наставничества в ОУ.
1.7	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 30 мая 2022г.	Экспертный совет (МАУ «БМЦ»)	
1.8	Контроль за реализацией мероприятий («дорожной карты») по внедрению	В течение всего периода	КО, МАУ «БМЦ»	Справки по итогам реализации мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы

	системы (целевой модели) наставничества в ОУ			(целевой модели) наставничества в ОУ. Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в муниципальных и региональных методических совещаниях.
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение заседания ММС по вопросам внедрения системы наставничества в Белоярском районе	Май 2022 г.	МАУ «БМЦ», ОУ	Проведение совещания, протокол
2.2	Проведение рабочих совещаний для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	КО, МАУ «БМЦ», ОУ	Проведение совещания
2.3	Формирование единой информационной базы наставников в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно	МАУ «БМЦ», ОУ	Реестр информационной базы наставников
2.4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	МАУ «БМЦ», ОУ	Актуальная муниципальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ.
2.5	Разработка методического пособия (электронный сборник) "Наставничество – путь от цели к результату"	декабрь 2022 г.	МАУ «БМЦ», ОУ	Методическое пособие
2.6	Популяризация муниципальной целевой модели наставничества через	В течение всего периода реализации	МАУ «БМЦ», ОУ	Наполнение информационных ресурсов

	муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах учреждений – участников Целевой модели наставничества	Целевой модели наставничества		актуальной информацией с применением единого брендинга
2.7	Участие в КПК по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике».	Сентябрь 2022 г.	МАУ «БМЦ», ОУ	Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников ОУ. Категории слушателей: заместители руководителя, педагогические работники ОУ. Обучены 2 человека. Получены удостоверения о повышении квалификации.
2.8	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций Белоярского района деятельностью	Постоянно	ОУ	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях.
<b>3</b>	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Белоярского района</b>			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебном году.	до 30 апреля 2022 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	ОУ	База наставников с перечнем компетенций

3.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОУ	Приказ о закреплении наставнических пар
3.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	в соответствии с сороками реализацией программ наставничества	ОУ	Реализация программ наставничества
<b>4</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества</b>			
4.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	апрель — декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МАУ «БМЦ», ОУ)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогических работников и обучающихся в различные формы наставничества
4.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных учреждений по реализации и эффективности программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	апрель – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МАУ «БМЦ», ОУ)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
4.3	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Белоярского района	декабрь 2022г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МАУ «БМЦ», ОУ)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
4.4	Проведение заседания ММС по теме «Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели	декабрь 2022 г.	МАУ «БМЦ»	Аналитическая справка, адресные рекомендации по результатам внедрения Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Белоярского

	наставничества в образовательных учреждениях Белоярского района»			района
4.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте МАУ «БМЦ» в разделе «Целевая модель наставничества»	в течение года	МАУ «БМЦ»	Размещение материалов на сайте МАУ «БМЦ»