



БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН
ХАНТЫ – МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «БЕРЕЗКА» г. БЕЛОЯРСКИЙ»
(МАДОУ «Детский сад «Березка» г. Белоярский)

ПРИКАЗ

От 23.05.2022 г.

№ 124

г. Белоярский

О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении

Во исполнение приказа Департамента образования и науки Ханты-мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 года № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 28.04.2022 года № 172 «О внедрении и реализации муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Белоярского района», в целях развития системы наставничества, повышения качества образования в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить систему (целевую модель) наставничества педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Белоярского района «Детский сад комбинированного вида «Березка» г. Белоярский».
2. Утвердить:
 - 1) Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Белоярского района «Детский сад комбинированного вида «Березка» г. Белоярский» (далее – Положение о Системе наставничества) согласно приложению 1 к настоящему приказу;
 - 2) план мероприятий (дорожную карту) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении на период 2022 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Назначить куратором по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад «Березка» г. Белоярский» заместителя заведующего Т. А. Лубягину.
4. Заместителю заведующего Лубягиной Т. А. (куратору) обеспечить:
 - 1) контроль и общее руководство по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении;
 - 2) методическую, консультативную, информационную и просветительскую поддержку участников внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении;
 - 3) организационно-методическое сопровождение педагогов-наставников по разработке персонализированных программ наставничества;

- 4) реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении на период 2022 год.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

А. В. Дмитриева